

## Second opinion in de Arbo-wet

# Or kan second opinion redden

Het recht van werknemers op een second opinion van een bedrijfsarts is een fopspeen, tenzij de or het redt. De or kan namelijk eisen stellen aan de regeling van de second opinion in het contract.

**M**et ingang van 1 juli 2017 heeft iedere werknemer recht op een second opinion van een andere bedrijfsarts. Die arts mag niet werkzaam zijn voor de werkgever of diens arbodienst. De SER had een second opinion in overweging gegeven 'met het oog op het bevorderen van het vertrouwen van werknemers in de bedrijfsarts'.

### Wanneer second opinion?

Een second opinion kan worden aangevraagd wanneer de werknemer twijfels heeft over het oordeel van de bedrijfsarts van zijn werkgever. Een praktijkvoorbeeld. Een bouwvakker heeft een hartaanval gehad. Volgens de bedrijfsarts kan hij na een paar weken alweer de steiger op. Maar de huisarts en cardioloog vinden dat niet verantwoord. De werknemer vertrouwt het advies van de bedrijfsarts niet. In zo'n geval ligt het vragen van een second opinion bij een andere bedrijfsarts voor de hand. Een ander voorbeeld: een werknemer bezoekt ongerust het arbo-spreekuur. Hij heeft dezelfde gezondheidsklachten als directe collega's. Volgens de bedrijfsarts hebben die klachten echter niets met het werk te maken. Niet overtuigd vraagt de werknemer voor de zekerheid om een second opinion.

De second opinion van een andere bedrijfsarts moet niet verward worden met het deskundigenoordeel van een verzekeringsarts of arbeidsdeskundige van het UWV.

Voor het aanvragen van een deskundigenoordeel door de werknemer is niet vereist dat hij eerst een second opinion bij een andere bedrijfsarts aanvraagt. Second opinion en deskundigenoordeel staan dus los van elkaar.

### Onderdeel contract

In ieder contract met een arbodienst (of arbodienstverlener) dat op of na 1 juli 2017 is gesloten, moet het recht op een second opinion zijn geregeld. Vanaf 1 juli 2018 moet dit in elk contract geregeld zijn. De Inspectie SZW kan, als dit niet geregeld is, een boete opleggen.

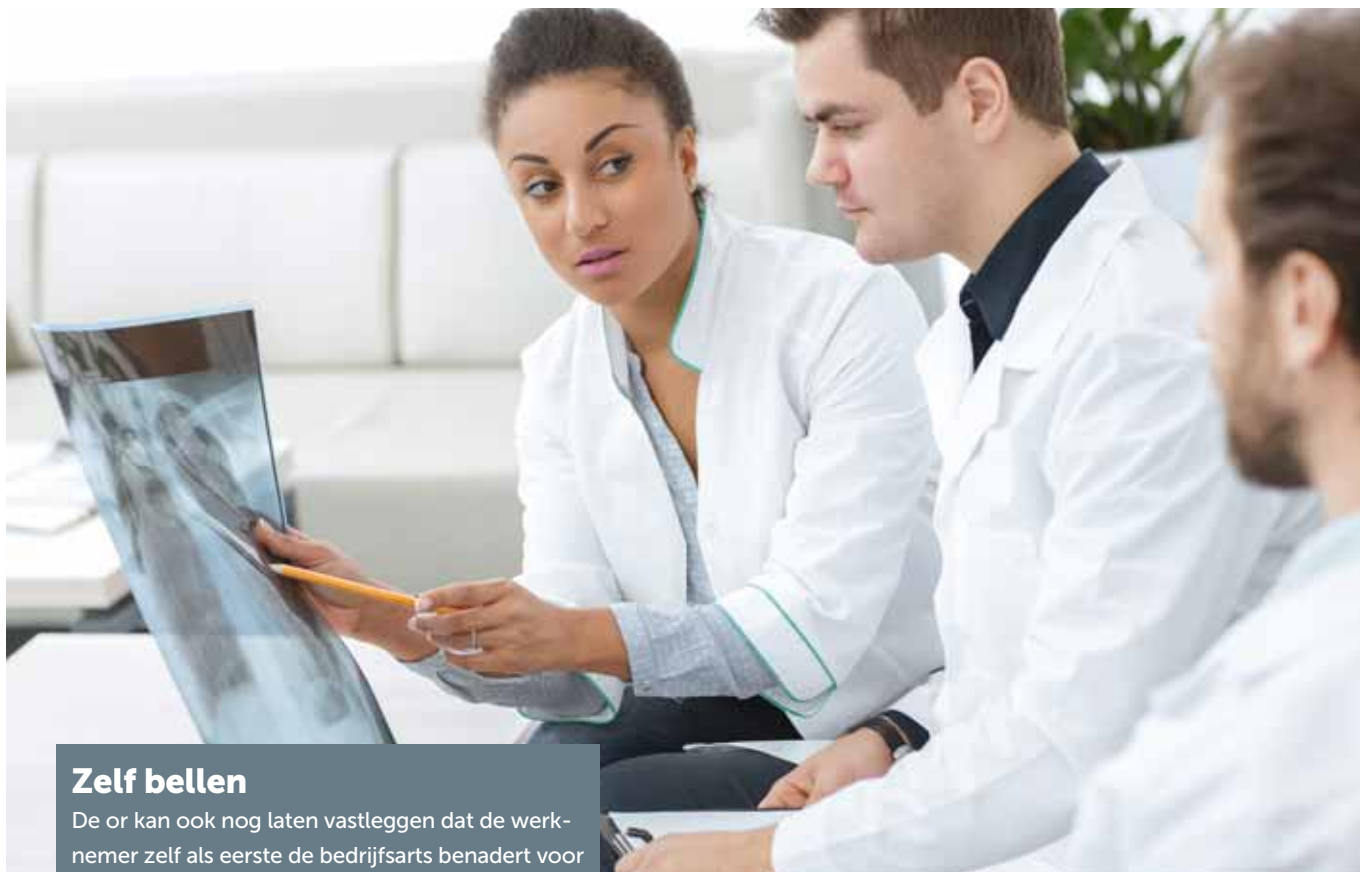
### Fopspeen?

De werknemer zou zelf de andere bedrijfsarts voor een second opinion moeten kunnen kiezen. Een bedrijfsarts waarin hij vertrouwen heeft. Dat was de oorspronkelijke gedachte van het recht op een second opinion: een bedrijfsarts zonder banden met de werkgever of diens arbodienst. Zoals in de reguliere zorg de patiënt voor een second opinion zelf een arts mag uitzoeken.

In de uitwerking van het recht op een second opinion (in artikel 2.14d Arbobesluit) wordt deze gedachte echter om zeep geholpen. De keuze van de bedrijfsarts voor de second opinion ligt hier namelijk in beginsel bij de werkgever en diens arbodienst. Zij kunnen volstaan met opname in hun onderlinge contract van de naam van de bedrijfsarts aan wie werknemers een second opinion kunnen vragen. Desgewenst neemt dan de bedrijfsarts van de eerste opinie contact met diegene op. De werknemer staat hierbuiten. De second opinion wordt dus een fopspeen, tenzij... de or (of PVT) de second opinion redt zoals die bedoeld was. De or kan dat, namelijk door slim gebruik te maken van zijn instemmingsrecht inzake het contract met de arbodienst. De werkgever is wettelijk verplicht de second opinion in het contract te regelen, op straffe van een boete. De or kan dus eisen stellen aan de regeling van de second opinion in het contract. Niet goed geregeld? Dan geen instemming!

### Selectie bedrijfsartsen

Het contract tussen de werkgever en de arbodienst moet vastleggen welke bedrijfsarts of bedrijfsartsen kunnen worden geraadpleegd voor een second opinion. Arbodiensten kunnen ook worden genoemd. Dan mag de werknemer een bedrijfsarts van een genoemde arbodienst raadplegen. De or moet de selectie dus vooral niet aan de werkgever en de arbodienst overlaten. Wellicht zijn er werknemers die vertrouwen hebben in een bepaalde bedrijfsarts of arbodienst. De or kan dat inventariseren. Het is in elk geval



## Zelf bellen


De or kan ook nog laten vastleggen dat de werknemer zelf als eerste de bedrijfsarts benadert voor de second opinion. Daarna pas mag de gecontracteerde bedrijfsarts, die dat gewoonlijk doet (en die daarbij zijn opvatting op zijn collega kan overdragen), bellen. Zie artikel 2.14d Arbobesluit.

verstandig om zelf als or een aantal alternatieven aan te dragen voor de bedrijfsarts(en) of arbodienst(en) die de werkgever aandraagt. Landelijk opererende alternatieven, die het belangrijk vinden om werknemers een onafhankelijk oordeel te bieden, zijn bijvoorbeeld De Landelijke Expertisebalie, IKA NED en de arbodienst Expereans. Ter bevordering van een goede, ruime keuze kan ook gedacht worden aan de Landelijke Pool Bedrijfsartsen Second Opinion (LPBSO).

## Facilitering keuze

De werknemer mag voor een second opinion ook een bedrijfsarts of arbodienst raadplegen die niet in het contract is genoemd. Vereist is dan wel dat de werkgever daarvoor toestemming geeft; hij moet namelijk betalen. Om te voorkomen dat in zo'n geval de werkgever 'zomaar' weigert, kan de or deze bepaling in het contract laten opnemen: "Een verzoek van een werknemer om een niet in het contract met de arbodienst opgenomen bedrijfsarts of arbodienst te raadplegen voor een second opinion, wordt door de werkgever gehonoreerd, tenzij zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen zich daartegen verzetten."

De regeling in het Arbobesluit is vreemd genoeg niet van toepassing als een ander dan de werkgever de second opinion betaalt. Dit kan bijvoorbeeld een verzekeraar zijn. Zo

betaalt, voor deelnemers aan het Zorgcollectief FNV/Menzis, de zorgverzekeraar de second opinion. De werkgever en diens bedrijfsarts mogen die second opinion negeren. De or kan echter ook hier de regeling wel van toepassing doen zijn door dat in het contract te laten opnemen: "Een verzoek van een werknemer om een niet in het contract met de arbodienst opgenomen bedrijfsarts of arbodienst te raadplegen voor een second opinion, wordt eveneens gehonoreerd, indien de kosten niet voor rekening van de werkgever komen. Artikel 2.14d, leden 3 t/m 6, Arbobesluit is van overeenkomstige toepassing." 

### RIK VAN STEENBERGEN

WERKT BIJ DE FNV ALS BELEIDSADVISEUR KWALITEIT VAN DE ARBEID EN ARBEIDSRECHT

*(Zie ook de cartoon van Joep op pagina 18.)*

## Info en tips

- Zie [www.fnv.nl/themas/veilig-en-gezond-werken/Arbo](http://www.fnv.nl/themas/veilig-en-gezond-werken/Arbo). Klik op 'Lees meer over de nieuwe Arbowet per 1 juli 2017', en kijk onder Second Opinion.
- <https://expertisebalie.nl/second-opinion>
- <https://www.ika-ned.nl/diensten/second-opinion-bedrijfsarts-voor-werknemers>
- <https://www.fnvmenzis.nl/werk-en-gezondheid-arts>.
- Voor het verschil tussen second opinion en deskundigenoordeel vul in het zoekvenster van [www.arboportaal.nl](http://www.arboportaal.nl) second opinion in.